

**UCHWAŁA NR XXVII/200/08
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIE ODRZAŃSKIM**

z dnia 19 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Krosno Odrzańskie.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust.7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie *wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. Nr 22 poz.181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwała się**

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KROSNO ODRZAŃSKIE**

Rozdział 1

Dodatek za wysługę lat

§ 1. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33, ust. 1 ustawy *Karta Nauczyciela*.

2. Dodatek za wysługę lat, przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby oraz konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

4. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje w formie pisemnej dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora szkoły lub Burmistrza.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1) osiąganie bardzo dobrych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz zaspokajania potrzeb opiekuńczych dzieci;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) podnoszenie jakości współpracy z gminnym środowiskiem oświatowym;
- 3) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) współpraca z innymi instytucjami oświatowymi w realizacji polityki oświatowej województwa,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.

3. Dodatkowym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w § 2 ust. 2, jest realizacja następujących zadań:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnianie odpowiednich warunków bhp i p.poż. oraz nadzór nad ich przestrzeganiem;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, troska o czystość i estetykę szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami;

- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: nadzorowanie procesu realizacji programów nauczania, diagnozowanie efektów kształcenia, wychowania i opieki, dokonywanie oceny pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów pedagogicznych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych oraz finansowo-gospodarczych, jak również realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) zapewnienie właściwej organizacji i przebiegu sprawdzianu i egzaminów, przeprowadzanych w ostatnim roku nauki w szkole.
- 9) współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi w zakresie spraw pracowniczych i socjalnych.

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w 2009 roku ustala się na poziomie 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla wszystkich zatrudnionych nauczycieli.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów ustala się na poziomie 20 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów, które pozostają w dyspozycji Burmistrza.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów, 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektorów 50% wynagrodzenia zasadniczego;

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, na okresy od 1 marca do 31 sierpnia i od 1 września do 28 lutego.

5. Spełnienie warunków o których mowa w § 2 ust 2 i 3 ocenia się za okres 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 2, ustala dyrektor, a dla dyrektorów Burmistrz, uwzględniając warunki, o których mowa w § 2 ust. 2 i 3.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono w szkole stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 7 i ust. 8.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jest uzależniona od wielkości szkoły, t.j. przede wszystkim od liczby oddziałów, a także od złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.



